

VERHALTENSKODEX



Kuhn Industrie Holding

Verhaltenskodex

1.	Einführung.....	3
1.1	Präambel.....	3
1.2	Geltungsbereich	4
1.3	Unser Wertekanon	5
2.	Verantwortung für die Mitarbeitenden.....	7
2.1	Vergütung und Teilhabe	8
2.2	Mitarbeitendenentwicklung	9
2.3	Arbeitnehmerrechte	9
2.4	Arbeitssicherheit.....	9
3.	Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft	10
3.1	Energieeffizienz und Emissionsminderung	10
3.2	Kreislaufwirtschaft	11
3.3	Wassermanagement	11
3.4	Mitarbeitendenverantwortung.....	11
3.5	Gesellschaftliches Engagement	12
4.	Verantwortung für unsere Geschäftspartner.....	12
4.1	Korruptionsprävention.....	12
4.2	Fairer Wettbewerb & Kartellrecht.....	13
4.3	Wahrung von Menschenrechten	13
4.4	Produktsicherheit.....	13
4.5	Vertraulichkeit & Verschwiegenheit	13
4.6	Informationssicherheit & Datenschutz.....	14
4.7	Meldepflicht und Schutz von Hinweisgebern	14
5.	Schlussbestimmung	14

1. Einführung

1.1 Präambel


Die Kuhn Industrie Holding ist ein Verbund erfahrener Unternehmen, deren Kernkompetenzen in den Bereichen Werkstoffentwicklung, Schleuderguss und Zerspanungstechnologie liegen. Mit einem breit aufgestellten Technologieportfolio, das von der Entwicklung über den Rohguss bis hin zu einbaufertigen Schlüsselkomponenten reicht, kann die gesamte Prozesskette von Unternehmen der Gruppe individuell nach Kundenwunsch realisiert werden.

Die Unternehmensgruppe zählt über 700 Beschäftigte an europäischen Produktionsstandorten und ist darüber hinaus in den USA mit einem lokalen Vertrieb präsent. Wir entwickeln unsere Unternehmen kontinuierlich weiter, wobei wir großen Wert auf den Erhalt von gewachsener Identität und ausreichender unternehmerischer Gestaltungsfreiheit in den einzelnen Gesellschaften legen. Der Fokus unserer Aktivitäten liegt auf einer nachhaltigen Fertigung und einem ethischen Handeln im Rahmen gesellschaftlicher Konventionen und Maßstäbe sowie im Einklang mit den geltenden Normen und Gesetzen.

Zu dieser Prämisse haben sich alle Unternehmen der Kuhn Gruppe, ihre Gesellschafter und Führungskräfte sowie die Mitarbeitenden verpflichtet. Dieser Verhaltenskodex dient allen zur Kuhn Gruppe gehörenden Unternehmen als verbindlicher Leitfaden für ein ethisch, rechtlich und sozial verantwortungsvolles Handeln. Er beschreibt die Grundwerte und Verhaltensweisen, die für alle Mitarbeitenden, Lieferanten und Geschäftspartner von Kuhn Edelstahl bindend sind. Unsere Grundsätze gelten somit entlang unserer gesamten Liefer- und Wertschöpfungskette.



Andre Kuhn
Gesellschafter



Calvin Kuhn
Gesellschafter

1.2 Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden jedweden Karrierelevels sowie alle Auszubildenden der in der Kuhn Industrie Holding zusammengeschlossenen Unternehmen unabhängig von ihrem Standort, namentlich:

Kuhn Industrie Holding, Otto-Hahn-Straße 12-14, 42477 Radevormwald, Deutschland

Klaus Kuhn Edelmetallgießerei GmbH, Otto-Hahn-Straße 12-14, 42477 Radevormwald, Deutschland

Zerspanungstechnik Kuhn Edelstahl GmbH, Mermbacher Straße 23, 42477 Radevormwald, Deutschland

M. JÜRGENSEN GmbH & Co KG, Markschell 3, 24966 Sörup, Deutschland

Kuhn Innovation GmbH, Otto-Hahn-Straße 12-14, 42477 Radevormwald, Deutschland

Kuhn Special Steel North America, Inc., C/O Rödl Langford de Kock LLP, 1 South Wacker Drive, Suite 3250, Chicago, IL 60606, USA

Im erweiterten Sinne sind auch unsere Dienstleister, Lieferanten und anderen Geschäftspartner auf die Regelungen dieses Verhaltenskodex verpflichtet, insofern wir erwarten, dass sie sich an alle ausgehandelten Vertragsbestimmungen und gesetzlichen Vorgaben halten. Unsere Führungskräfte, die im direkten und regelmäßigen Austausch mit unseren Geschäftspartnern stehen, sind angehalten, ein Zuwiderhandeln unserer Vertrags- und Geschäftspartner gegen die Konventionen unseres Verhaltenskodex der Führung der Kuhn Industrie Holding unmittelbar zur Kenntnis zu bringen. Verstöße seitens der Mitarbeitenden gegen unseren Verhaltenskodex können arbeitsrechtliche Konsequenzen bis hin zur Kündigung oder strafrechtlichen Verfolgung nach sich ziehen.

1.3 Unser Wertekanon

Unsere Werte sind tief in unserer Unternehmenskultur verankert und bilden das Fundament unseres täglichen Handelns. Sie definieren, wie wir miteinander arbeiten, mit unseren Geschäftspartnern interagieren, Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft wahrnehmen und welche Standards wir an uns selbst stellen. Vertrauen, Respekt, Transparenz und Verantwortungsbewusstsein sind die Grundpfeiler dieses Wertekanon. Wir sind eng mit unseren Kunden und Geschäftspartnern vernetzt und legen großen Wert auf eine offene und partnerschaftliche Zusammenarbeit.

Unser Handeln ist jederzeit darauf ausgerichtet, für Kunde, Unternehmensgruppe, Mitarbeitende wie Gesellschaft gleichermaßen das bestmögliche Ergebnis zu erzielen. Diese Zielsetzung spiegelt sich in unserer Bereitschaft wider, stets neue Wege zu beschreiten, um innovative und nachhaltige Lösungen zu entwickeln und uns auf die sich verändernden Rahmenbedingungen in Markt, Gesellschaft und Politik bestmöglich vorbereitet zu sein. Unser technisches Know-how, gepaart mit unserem tiefgreifenden Verständnis für Materialien und Prozesse, ist der Schlüssel zu unserem Erfolg und ermöglicht es uns, auch in anspruchsvollsten Anwendungsbereichen stets die beste Lösung zu liefern.

Dieses Bestreben fußt auf unseren Markenwerten, die wir in unseren Unternehmen konsequent verfolgen:

VERBUNDENHEIT

- Wir pflegen eine offene und transparente Kommunikation auf allen Ebenen.
- Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeitende stehen für uns im Mittelpunkt – wir setzen auf langfristige, vertrauensvolle Beziehungen.
- Unsere Unternehmenskultur basiert auf Teamgeist, Respekt, gegenseitiger Unterstützung und Verbindlichkeit.

ENGAGEMENT

- Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln und wir arbeiten zielgerichtet und problemorientiert an nachhaltigen Lösungen.
- Qualität, Präzision und Zuverlässigkeit sind unser Antrieb – wir gehen die Extra-Meile für beste Ergebnisse.
- Stetige Weiterentwicklung und Innovationsgeist treiben uns an, immer wieder neue Maßstäbe zu setzen.

KNOW-WHY

- Unser Fachwissen ist die Grundlage für exzellente Produkte und Dienstleistungen.
- Wir investieren gezielt in Forschung, Entwicklung und Weiterbildung, um unser Wissen ständig zu erweitern.
- Unsere jahrzehntelange Erfahrung und die Arbeit in über 40 Branchen machen uns zu einem der führenden Spezialisten im Schleudergussverfahren und der nachfolgenden Wertschöpfungsprozesse.

Gemeinsam münden unsere Markenwerte in den Markenversprechen unserer Unternehmen:

High Performance Key Components		A Promise Kept		Power. Effizienz. Digitalisierung.
Kuhn Edelstahl		M. Jürgensen		kuhn.innovation

Flankiert wird unser Wertesystem durch Leitlinien, welche im Detail unser Handeln und unseren Umgang definieren – füreinander, untereinander und miteinander. Diese Leitlinien bilden den Rahmen für diesen Verhaltenskodex.

2. Verantwortung für die Mitarbeitenden

Unsere Mitarbeitenden sind das Herzstück unserer Unternehmen. Wir setzen uns aktiv für ihre persönliche und berufliche Weiterentwicklung ein, indem wir gezielte Schulungs- und Qualifizierungsmaßnahmen anbieten. Wir bieten attraktive Sozialleistungen und zusätzliche Benefits, die über die gesetzlichen Vorgaben hinausgehen. Unsere Arbeitsbedingungen sind darauf ausgerichtet, eine hohe Lebensqualität und ein hohes Maß an Sicherheit in einem anspruchsvollen Produktionsumfeld zu ermöglichen. Darüber hinaus fördern wir Vielfalt und Inklusion in unserer Organisation und schaffen ein Arbeitsumfeld, das von Respekt, Chancengleichheit und Fairness geprägt ist. Überdies bieten wir unseren Mitarbeitenden durch eine offene Arbeitskultur die Möglichkeit, direkten Einfluss auf ihr Arbeitsumfeld, unsere Prozesse und Strukturen zu nehmen. Diese grundsätzlichen Prinzipien werden durch unser Arbeitgebersversprechen **ZUSAMMEN. ARBEIT. GESTALTEN.** zum Ausdruck gebracht und lassen sich in den folgenden Prämissen auf den Punkt bringen:

Toleranz

Alle Mitarbeitende und Kollegen werden so akzeptiert, wie sie sind. Jeder ist ein wertvolles Mitglied in seinem Team. Chancen sind bei uns fair und unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Identität.

Gesundheit

Arbeitssicherheit endet bei uns nicht bei den behördlichen Vorschriften. Jeder Arbeitsplatz ist so gestaltet, dass er Unversehrtheit garantiert und optimal den Anforderungen an die Ergonomie gerecht wird.

Menschlichkeit

Humane Arbeitsbedingungen zeigen sich in Fairness und Hilfsbereitschaft. Jeder ist zum Konsens bereit und unterlässt alles, was anderen das Leben erschwert (Mobbing). Arbeitszeit und Freizeit müssen in einem gesunden Gleichgewicht zueinanderstehen.

Aufrichtigkeit

Ehrlichkeit ist die wichtigste Grundlage für den Umgang miteinander. Dazu gehört, geradlinig zu kommunizieren und Fehler einzugestehen. Informationen werden frühzeitig weitergegeben und alle Vereinbarungen müssen eine realistische Grundlage haben. Das gilt von oben genauso wie von unten.

Wertschätzung

Respekt ist das oberste Gebot. Das heißt vor allem zuhören, was der andere zu sagen hat und Konflikte sachlich und ohne Polemik aus der Welt zu schaffen.

Verlässlichkeit

Zusagen werden unbedingt eingehalten, und zwar pünktlich. Jeder verhält sich diszipliniert.

Offenheit

Feedback ist ebenso wichtig für Verbesserungen wie Aufgeschlossenheit allem Neuen gegenüber. Jeder muss Kritik annehmen können, aber auch äußern dürfen – ohne Angst, den anderen zu kränken. Persönliche Informationen werden dabei absolut vertraulich behandelt.

2.1 Vergütung und Teilhabe

Wir wollen unseren Mitarbeitenden einen Arbeitsplatz mit existenzsichernder Entlohnung bieten. Alle Mitarbeitenden erhalten daher unabhängig von ihrer Tätigkeit und ihrer Qualifikation mindestens den gesetzlichen Mindestlohn. Bei uns steht eine faire Vergütung im Fokus, zu der auch die Zahlung von Zusatzleistungen wie Urlaubsgeld, Schichtzulagen und betrieblicher Altersvorsorge zählt. Darüber hinaus bieten wir interessante Zusatzleistungen, zu denen auch die Beteiligung am Unternehmenserfolg durch erfolgsabhängige Sonderzahlungen gehören kann.

2.2 Mitarbeitendenentwicklung

Der Erfolg basiert auf der Kompetenz und dem Engagement unserer Mitarbeitenden. Wir fördern die berufliche Entwicklung durch gezielte Weiterbildung und individuelle Karriereplanung wie beispielsweise:

- regelmäßige Schulungen und Fortbildungen auf allen Ebenen
- Führungskräfteausbildung und -entwicklung nach der Coachingphilosophie
- Karrierechancen vom Auszubildenden bis zur Führungskraft
- Zusätzliche Qualifikationen in anderen Fachbereichen durch Querqualifikation mit Zusatzvergütung

2.3 Arbeitnehmerrechte

Die Achtung und der Schutz von Arbeitnehmerrechten sind ein zentraler Bestandteil unserer unternehmerischen Verantwortung. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden arbeitsrechtlichen Vorschriften, einschließlich des Verbots von Zwangs- und Kinderarbeit, des Rechts auf faire Entlohnung sowie sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen. Zudem respektieren wir das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen und unterstützen die Arbeit unserer Betriebsräte.

2.4 Arbeitssicherheit

In unseren Gießereibetrieben hat die Arbeitssicherheit oberste Priorität – insbesondere angesichts der hohen physischen und thermischen Gefährdungspotenziale. Wir setzen auf ein umfassendes Sicherheitsmanagementsystem gemäß den Anforderungen der DGUV-Vorschriften sowie des Arbeitsschutzgesetzes. Dazu gehören regelmäßige Gefährdungsbeurteilungen, Sicherheitsunterweisungen und Investitionen in moderne Schutztechnik, etwa Hitzeschutzkleidung, Absauganlagen und automatisierte Schmelz- und Gießprozesse. Die Einhaltung von Grenzwerten für Lärm, Staub und Emissionen sowie Notfallpläne für Brand- und Schmelzunfälle sind ebenso fester Bestandteil unserer

Sicherheitskultur wie die aktive Einbindung aller Mitarbeitenden in Verbesserungsprozesse.

3. Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft

Als produzierende Unternehmen mit hohem Energie- und Ressourcenbedarf verpflichten wir uns zu einem verantwortungsvollen und nachhaltigen Umgang mit allen von uns genutzten Rohstoffen und Kapazitäten sowie zum höchstmöglichen Schutz von Mensch und Umwelt. Unsere Bemühungen in diesem Bereich unterliegen einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess, um den Ressourceneinsatz und die damit verbundenen CO₂-Emissionen stets auf ein Minimum zu reduzieren und um neue technologische Ansätze urbar zu machen. Neben den ökologischen Aspekten nehmen wir überdies unsere gesellschaftliche Verantwortung sehr ernst.

3.1 Energieeffizienz und Emissionsminderung

Ein zentraler Hebel zur Reduzierung der Umweltbelastung liegt in der Energieoptimierung der Schmelzprozesse, die an allen Standorten über Induktionsöfen erfolgt. Zu den Maßnahmen gehören:

- Einsatz energieeffizienter Schmelzöfen mit intelligenter Prozesssteuerung zur Vermeidung von Energieverlusten
- Wärmerückgewinnungssysteme, z. B. zur Nutzung der Abwärme
- Verbrauchsmonitoring in Echtzeit, um Ineffizienzen frühzeitig zu erkennen und gezielt gegenzusteuern
- Elektrifizierung von Nebenprozessen, um fossile Brennstoffe durch Ökostrom zu ersetzen
- Nutzung des aus der eigenen Photovoltaik gewonnenen Stroms für unsere Anlagen und Prozesse (nur Standort Radevormwald)
- Kontinuierliche Entwicklung neuer technischer Lösungsansätze für ein verbessertes Lastmanagement in unserem Gießereibetrieb

Darüber hinaus betreiben wir leistungsfähige Filteranlagen, um Feinstäube oder Schadstoffe unter die gesetzlichen Grenzwerte zu senken.

3.2 Kreislaufwirtschaft

Im Sinne einer nachhaltigen Produktionsweise gestalten wir unsere Prozesse so, dass Materialien mehrfach genutzt und Abfälle vermieden bzw. recycelt werden können. Als Gießbetrieb mit der daran anschließenden, verarbeitenden Wertschöpfung in der Fertigung fallen bei uns große Mengen Eisen oder Edelstahl als Ausschuss- und Restprodukte an, die wir in internen Prozessen sammeln, separieren, aufbereiten und dem Schmelzprozess wieder zuführen. So können wir einen erheblichen Teil unseres Materialbedarfs aus eigenen Rezyklaten decken.

3.3 Wassermanagement

In vielen unserer Gieß- und Zerspanungsprozesse wird Wasser für die Temperierung und Reinigung benötigt. Hier kommt es auch häufig zur Vermischung mit Betriebsstoffen oder zu anderen Verunreinigungen. Um den Wasserverbrauch zu minimieren und die Umweltbelastung durch Abwässer zu reduzieren, setzen wir Kühlwasserkreisläufe mit Rückführungssystemen ein, um den Frischwasserverbrauch zu minimieren. Abscheide- und Filtrationssysteme sorgen für eine ordnungsgemäße Reinigung von Prozessabwässern vor der Einleitung in das öffentliche Abwassernetz oder der Weiterverwendung im Produktionsprozess.

3.4 Mitarbeitendenverantwortung

Technische und organisatorische Maßnahmen allein reichen nicht aus, um einen verantwortungsvollen Umgang mit allen Ressourcen zu erreichen. Hier ist die Einbindung aller Beschäftigten besonders wichtig. Vor diesem Hintergrund schulen wir unsere Mitarbeitenden regelmäßig im richtigen und nachhaltig orientierten Umgang mit allen Roh- und Betriebsstoffen. Dank unserer offenen Unternehmenskultur sind alle

Mitarbeitenden jederzeit herzlich eingeladen, Vorschläge zur Prozessoptimierung zu machen. Bei uns findet grundsätzlich jede ergebnisorientierte Idee Gehör. Im Sinne unserer transparenten Kommunikation legen wir für alle Mitarbeitende sichtbar regelmäßig unsere Umweltkennzahlen offen. So können unsere Mitarbeitenden den Erfolg ihrer Bemühungen in der alltäglichen Arbeit oder Verbesserungspotenziale sehen.

3.5 Gesellschaftliches Engagement

Als verantwortungsbewusste Unternehmensgruppe übernehmen wir soziale Verantwortung und engagieren uns aktiv für die Regionen, in denen wir tätig sind. Durch die Unterstützung lokaler Vereine und Initiativen etwa stärken wir den sozialen Zusammenhalt und leisten einen Beitrag zum Erhalt der regionalen Bildungseinrichtungen, Kultur, Freizeitgestaltung und des Ehrenamts. Dieses Engagement ist für uns keine Marketingmaßnahme, sondern Ausdruck gelebter Verantwortung und Teil unserer Unternehmenskultur. Unser Ziel ist dabei, sinnvolle Partnerschaften zu fördern, die dauerhaft Wirkung entfalten.

4. Verantwortung für unsere Geschäftspartner

Integrität und verantwortungsbewusstes Handeln sind für unsere Gruppe von zentraler Bedeutung. Wir dulden keine Form von Korruption oder Bestechung und setzen uns für einen fairen und transparenten Wettbewerb ein. Unsere Unternehmensgruppe steht für wirtschaftliche Stabilität, höchste Qualität, sichere Fertigung, Verlässlichkeit und höchstmögliche Transparenz in allen Geschäftsbeziehungen.

4.1 Korruptionsprävention

Korruption und Bestechung untergraben das Vertrauen in unser Unternehmen. Daher verpflichten wir uns zu höchsten Integritätsprinzipien. Geschenke oder Einladungen sowie versteckte Provisionen, die geschäftliche Entscheidungen beeinflussen könnten, sind nicht zulässig. Alle Geschäftsentscheidungen erfolgen auf

Basis objektiver Kriterien und Kennzahlen, frei von persönlichen Vorteilen oder externer Beeinflussung und unter Berücksichtigung geltender Gesetze.

4.2 Fairer Wettbewerb & Kartellrecht

Wir bekennen uns zu den Prinzipien eines freien und fairen Wettbewerbs. Wir nehmen Abstand von Preisabsprachen, Marktaufteilungen oder anderen wettbewerbswidrigen Handlungen. Wir verfolgen eine Unternehmenspolitik der Transparenz in allen geschäftlichen Prozessen, um die Einhaltung der Kartellgesetzgebung sicherzustellen.

4.3 Wahrung von Menschenrechten

Wir bekennen uns zu höchsten ethischen Standards und lehnen jede Form von Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder Menschenhandel ab. Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie diese Grundsätze teilen und entlang der gesamten Lieferkette einhalten. Wir verfolgen die strikte Einhaltung internationaler Menschenrechtsstandards entlang unserer gesamten Lieferkette.

4.4 Produktsicherheit

Alle unsere Produkte haben ethisch vertretbar zu sein und ein Höchstmaß an Qualität und Sicherheit zu erfüllen. Die Gesundheit der Anwender sowie die Umwelt dürfen durch unsere Produkte nicht gefährdet werden.

4.5 Vertraulichkeit & Verschwiegenheit

Alle geschäftlichen Vereinbarungen, Absprachen und Verträge sowie Anbahnung von Geschäftsbeziehungen unterliegen absoluter Vertraulichkeit. Wir werden zu keinem Zeitpunkt Dritte über geschäftliche Vorgänge und Beziehungen sowie über deren Art und Inhalte in Kenntnis setzen und erwarten von unseren Geschäftspartnern ebenso zu verfahren.

4.6 Informationssicherheit & Datenschutz

Der Schutz vertraulicher Daten hat für uns oberste Priorität, und wir setzen moderne Sicherheitsmaßnahmen ein, um sensible Informationen zu schützen und Datenmissbrauch zu verhindern. Wir verpflichten uns zur Einhaltung der geltenden Datenschutz- und Informationssicherheitsbestimmungen. Alle Mitarbeitenden sind überdies zur Einhaltung von IT-Sicherheitsstandards und zum verantwortungsbewussten Umgang mit unternehmensinternen und externen Informationen verpflichtet und diesbezüglich geschult.

4.7 Meldepflicht und Schutz von Hinweisgebern

Unsere Mitarbeitenden sind verpflichtet, Verstöße oder Verdachtsfälle zu melden. Hierfür steht ihnen ein Onlineportal zur Verfügung, welches die Hinweise anonymisiert verarbeitet und weitergibt. Hinweisgebende sind vor Repressalien geschützt – sie leisten einen wichtigen Beitrag zur Compliance-Kultur.

5. Schlussbestimmung

Wir erwarten, dass alle an, in und mit unserer Unternehmensgruppe Beteiligten die oben formulierten Werte und Bestimmungen nicht nur anerkennen, sondern aktiv leben und damit zu einer positiven, zukunftsorientierten Unternehmenskultur und Geschäftsbeziehung beitragen. Wir werden uns auch in Zukunft weiterentwickeln, doch die Prinzipien von Integrität, Qualität, Transparenz und sozialer Verantwortung bleiben unverändert bestehen. Gemeinsam schaffen wir auf diese Weise eine Unternehmenskultur und Geschäftsbeziehungen, die sich durch Fairness, Engagement und nachhaltiges Wachstum auszeichnen.

Verantwortlich für den Inhalt:

Kuhn Industrie Holding GmbH
Otto-Hahn-Straße 12-14
42477 Radevormwald
info@ki-holding.com